



## Extrato da Ata da 10ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

---

**1. Data:** 09 de março de 2023.

**2. Hora:** 09h.

**3. Local/meio:** Realizada por videoconferência.

**4. Participantes:** Gustavo Henrique Rigodanzo Canuto (presidente da Empresa), Isabel Luíza Rafael Machado dos Santos (diretora Jurídica, de Riscos, Gestão e Governança Corporativa), Gilmar Souza de Queiroz (diretor de Administração e Pessoas), Flávio Ronison Sampaio (diretor de Produtos e Soluções), Alan do Nascimento Santos (diretor de Relacionamento e Negócio), Antônio Hobmeir Neto (diretor de Tecnologia e Operações), Pedro Henrique Ornellas Marchiori (coordenador geral de Gestão dos Colegiados), Denise Christine da Silva Zacarias (assessora III da Presidência), Alessandra Cristina Azevedo Cardoso (coordenadora geral do Gabinete da Presidência), Luciano Vaz Sampaio (superintendente de Serviços Logísticos), Arthur de Souza Gomes (gerente do Departamento de Engenharia, Patrimônio e Serviços Corporativos), Edmar dos Santos Ferreira Júnior (superintendente de Produtos da Previdência e INSS), Frankmar Ferreira Fortaleza (superintendente de Gestão Estratégica), Patrícia Maria de Paula (superintendente de Gestão de Pessoas) e Fabricio Cicílio Granette de S. Pinto da Silva (gerente do Departamento de Gestão de Carreira).

### **5. Assuntos tratados:**

**I - Atas da Diretoria Executiva: Informe de atas pendentes. Apreciação das Atas da 7ª e 8ª Reuniões Ordinárias, ocorridas em 16 e 24 de fevereiro de 2023** - O secretário executivo solicitou que os diretores analisem as atas apresentadas e encaminhem suas contribuições para confecção do texto final. O Colegiado foi informado sobre as atas pendentes de assinatura.

**II - Matéria de caráter reservado.**

**III - Proposta de gratificação de projeto: Janela SISBEN v2** – O superintendente de Produtos da Previdência e INSS com a colaboração do superintendente de Gestão Estratégica apresentou a proposta de gratificação do Projeto Janela SISBEN v2, indicando que a Janela Sisben é um painel composto por um conjunto de funcionalidades que englobam os dados de Concessão, Atualização e Pagamento dos benefícios. Explicou o plano de atendimento e o conceito de pronto destacando os desafios da demanda. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou a proposta de gratificação do Projeto Janela SISBEN v2, conforme apresentada.

**IV - Relatório de Gestão 2022** – O superintendente de Gestão Estratégica com a colaboração da diretora Jurídica, de Riscos, Gestão e Governança Corporativa apresentou o Relatório Integrado de Gestão de 2022, completamente alinhado ao Relatório de Administração, desenvolvido e organizado em estrita observância à metodologia de formatação e conteúdo



## **Extrato da Ata da 10ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A**

---

estabelecida pelo Tribunal de Contas da União – TCU. Apresentou, sumariamente, as principais melhorias feitas no relatório, e pontuou a estrutura geral do documento. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou o Relatório Integrado de Gestão 2022 conforme apresentado, recomendando o encaminhamento do tema ao Conselho de Administração.

**V - Documento de Avaliação das Metas e Resultados do Plano de Negócio 2022 - DAMRE 2022** – Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou o Documento de Avaliação das Metas e Resultados do Plano de Negócio 2022 - DAMRE 2022 conforme apresentado, recomendando o encaminhamento do tema ao Conselho de Administração.

**VI – RETORNO – Hall da Fama** - O gerente do Departamento de Gestão de Carreira, com a colaboração da superintendente de Gestão de Pessoas, informou que se trata de retorno da matéria, solicitado por este colegiado, Programa DATAPREV Valoriza, Etapa Seleção ao Hall da Fama, apreciado na sua 8ª Reunião Ordinária, ocorrida em 24 de fevereiro do ano corrente, na qual foi solicitada uma revisão nas listas de componentes dos projetos selecionados, considerando um olhar mais transversal. Elencou os novos nomes indicados pelos gestores para serem acrescentados na lista de contemplados nos 3 (três) projetos do Hall da Fama e mencionou as próximas ações. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou a estratégia proposta e a inserção de mais 15 (quinze) nomes, sendo 5 (cinco) em cada um dos 3 (três) projetos selecionados para o Hall da Fama.

**VII –Matéria de caráter reservado.**