



Extrato da Ata da 11ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva Dataprev

1. Data: 01 de abril de 2024.

2. Hora: 10:00h.

3. Local/meio: Edifício Sede - Brasília - Presencial

4. Participantes: Rodrigo Ortiz D'Avila Assumpção (Presidente da Empresa), Ricardo Pereira Borges (Diretor de Tecnologia e Operações), Valter Correia da Silva (Diretor de Administração e Pessoas), Alan do Nascimento Santos (Diretor de Relacionamento e Negócio), Antônio Hobmeir Neto (Diretor de Gestão de Infraestrutura de TIC), Flávio Ronison Sampaio (Diretor de Produtos e Soluções), Joseilton Gonçalves dos Santos (Secretário-Executivo), Marjorie Bastos Oliveira (Superintendente de Planejamento Estratégico), Cianconi de Paiva Rodas (Superintendente substituto de Planejamento e Gestão Técnica de Infraestrutura de TIC), Roberto José Brites Villano (Superintendente de Serviços Logísticos), Eduardo da Costa Sousa (Gerente Executivo do Departamento de Gestão de Ambientes), Arthur de Souza Gomes (Gerente Executivo do Departamento de Engenharia, Patrimônio e Serviços Corporativos), Adeilson José da Silva (Superintendente de Gestão de Serviços de TIC), Bruno Manhães de Souza (Superintendente de Gestão de Data Center) e José Ivanildo Dias Júnior (Superintendente de Gestão de Pessoas).

5. Assuntos tratados:

I - Apreciação da Ata da 10ª Reunião Ordinária, ocorrida em 21 de março de 2024 - O Secretário-Executivo solicitou que os diretores analisem a ata apresentada e encaminhem suas contribuições, se for o caso, para confecção do texto final

II - Matéria de caráter reservado.

III - Matéria de caráter reservado.

IV - Plano de Desmobilização dos Empregados do Cosme Velho - DAP- Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou o Plano de Desmobilização e transferência dos empregados lotados no prédio da Dataprev localizado no bairro Cosme Velho, no Rio de Janeiro, recomendando: a) que fiquem no máximo 20 (vinte) empregados nas instalações durante a obra; b) que a Diretoria de Gestão de Infraestrutura de TIC indique à Diretoria de Administração e Pessoas o nome dos empregados cuja presença na obra é imprescindível, sugerindo o sistema de revezamento das pessoas; c) caso seja possível, seja evitada a aquisição de materiais e serviços a serem adquiridos com uso do cartão corporativo; d) clareza nos prazos de contratação e início da obra, e; e) clareza na solução encontrada para a situação do prédio situado à rua Álvaro Rodrigues.

V - Matéria de caráter reservado.



Extrato da Ata da 11ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva Dataprev

VI - matéria de caráter reservado.

VII - Desafios, pesos e metas para a GVR do 3º trimestre (revisão dos desafios) - PR – A Superintendente de Planejamento Estratégico apresentou a proposta para os desafios, pesos e metas para a GVR do 3º trimestre de 2024. Após considerações a matéria foi aprovada.

VIII - Matéria de caráter reservado.

IX - Planos de Capacitação de Empregados e de Qualificação de Gestores - DAP – O Superintendente de Gestão de Pessoas apresentou a proposta dos Planos de Capacitação de Empregados e de Qualificação de Gestores. Iniciou pela **Capacitação de Empregados**, informando que o Plano é dividido em 4 (quatro) dimensões. Na sequência apresentou o resultado das capacitações e treinamentos realizados em 2023, por dimensão, citando a execução orçamentária a partir do ano de 2020 e o investimento no último ano. Quanto ao **Plano de Qualificação de Gestores**, informou que foi realizada pesquisa com todos os superintendentes para que esses sinalizassem as demandas a fim de gerar diretrizes das ações de qualificação. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou os planos para empregados e gestores conforme propostas apresentadas.

X - Matéria de caráter reservado.

XI - Negociação Coletiva - Pauta FENADADOS - DAP – Matéria não tratada.

XII - Matéria de caráter reservado.

XIII - Matéria de caráter reservado.