



Extrato da Ata da 12ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva Dataprev

1. Data: 05 de abril de 2024.

2. Hora: 14h.

3. Local/meio: Edifício Sede - Brasília - Presencial

4. Participantes: Rodrigo Ortiz D'Avila Assumpção (Presidente da Empresa e Diretor de Administração e Pessoas substituto), Ricardo Pereira Borges (Diretor de Tecnologia e Operações), Alan do Nascimento Santos (Diretor de Relacionamento e Negócio), Antônio Hobmeir Neto (Diretor de Gestão de Infraestrutura de TIC), Flávio Ronison Sampaio (Diretor de Produtos e Soluções), Joseilton Gonçalves dos Santos (Secretário-Executivo), Elizabeth Maia de Paula Assis (Assessora I), Marjorie Bastos Oliveira (Superintendente de Planejamento Estratégico), Eduardo da Costa Sousa (Gerente Executivo do Departamento de Gestão de Ambientes), José Ivanildo Dias Júnior (Superintendente de Gestão de Pessoas), Jorge Henrique de Souza Santos (Assistente de TIC da Divisão de Fomento à Inovação Aberta), Alexandre Pires Pelliccione (Superintendente de Negócios), Isabel Luiza R. M. dos Santos (Superintendente Jurídica e de Compliance) e Aliandro Higino Guedes Lima (Superintendente de Arquitetura, Produtos e Plataformas de Infraestrutura de TIC),

5. Assuntos tratados:

I - Matéria de caráter reservado.

II - Progressões Salariais e Funcional - DAP – O Superintendente de Gestão de Pessoas apresentou o encerramento do processo de progressão 2024, destacando os principais pontos. Primeiramente, demonstrou a validação da indicação dos superintendentes relacionadas à progressão funcional do módulo 2 para o módulo 3 e de progressão por mérito. Por fim, apresentou o quantitativo de promovidos nas progressões funcional e por mérito, por diretoria, destacando o total de 575 (quinhentos e setenta e cinco) promoções por mérito, sendo que 156 (cento e cinquenta e seis) foram promovidos pelo critério de 02 (dois) níveis salariais, representando 27% dos indicados, e 419 (quatrocentos e dezenove) por 01 (um) nível salarial, representando 73% dos indicados. Quanto à progressão por antiguidade, relatou que estão previstas 500 (quinhentas) promoções, sendo que 185 (cento e oitenta e cinco) concedidas por força judicial. Após questionamentos e considerações, a Diretoria Executiva aprovou a proposta apresentada.

III - Matéria de caráter reservado.

IV - Matéria de caráter reservado.

V - Desafios, pesos e metas para a GVR do 3º trimestre (revisão dos desafios - RETORNO)
- **PR.** A Superintendente de Planejamento Estratégico apresentou para apreciação e



Extrato da Ata da 12ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva Dataprev

considerações, a proposta de revisão dos Desafios, Pesos e Metas para a GVR referente ao 3º trimestre/2024.

VI - Solicitações de Mudanças de Resultados e aquisição do Plano de Ação. Superintendente de Planejamento Estratégico apresentou a proposta de Solicitações de Mudanças de Macroação (MA). Após considerações a matéria foi considerada atendida.

VII - Patrocínios - PR - Matéria não tratada.

VIII - INFORME: Oficina atualização da Estratégia Brasileira de Inteligência Artificial (EBIA) - O presidente da Dataprev informou que recebeu convite para participação da Dataprev na Oficina de atualização da Estratégia Brasileira de Inteligência Artificial (EBIA), sendo indicado o empregado Rafael Rubem Ferreira, Analista de TI, lotado na Coordenação de Proteção de Dados Pessoais – COPP, para representar a Dataprev no evento em questão.